

(事業所の備え付け)

### 労働者派遣事業 情報提供すべき事項 (2023年12月期)

労働者派遣法第23条第5項および同法施行規則第18条の2の規定に従い、情報の提供を以下のとおり行います。

許可番号	派14-301409
名称	株式会社ラピス
代表者	代表取締役 守屋 伸一
所在地	〒220-0011 神奈川県横浜市西区高島2-14-12
電話番号 / FAX番号	TEL : 045-451-0156 / FAX : 045-451-0148

#### 【情報提供すべき事項】

①派遣労働者の数 (事業年度末日現在)	11人
②労働者派遣の役務の提供を受けた 者の数(派遣先の事業所数)	8ヶ所
③マージン率	46.6%
④教育訓練に関する事項	別紙のとおり
⑤労働者派遣に関する料金の額 (8時間当たり)の平均額	36,276円
⑥派遣労働者の賃金の額(8時間 当たり)の平均額	19,366円
⑦労働者派遣法第30条の4第1項 の協定に関する事項	対象者: 派遣先でプログラマー/システムエンジニアの業務に 従事する従業員 有効期間の終期: 2025年3月20日
⑧その他労働者派遣事業の業務に 関する参考事項	海外派遣: なし、紹介予定派遣: なし、派遣期間: 1ヶ月以上

#### 【その他】

[キャリアコンサルティングの相談窓口]  
総務部 (TEL : 045-451-0156 FAX : 045-451-0148 e-mail : soumu-r@kk-lapis.co.jp)

[キャリアアップのための教育訓練]  
別紙のとおり

(事業所の備え付け)

**労働者派遣事業 情報提供すべき事項 (2023年12月期)**

【情報提供すべき事項 別紙】キャリアアップのための教育訓練に関する計画

	キャリアアップ措置の種別 (1 入職時等基礎的訓練、2 職能別訓練、3 職種転換訓練、4 階層別訓練、5 その他の教育訓練)		対象となる派遣労働者の種別 (1 雇入時・2 派遣中・3 待機中・4 入社〇年目 (階層別訓練の場合のみ選択のこと)・5 その他)		1人当たり年間平均実施時間				訓練の方法の別 1 OJT ・ 2 OFF-JT	訓練費負担の別 1 無償 (実費負担なし)・ 2 無償 (実費負担あり)・ 3 有償	賃金支給の別 1 有給 (無給部分なし)・ 2 有給 (無給部分あり)・ 3 無給	
	具体的な教育訓練	具体的な対象労働者	人数	1年目	2年目	3年目	4年目以降					
①	1	コンピュータ基本操作	1	技術職1年目	3	30h				2	1	1
②	1	プログラミング技法	1	技術職1年目	3	100h				2	1	1
③	1	ソフトウェアテスト	1	技術職1年目	3	120h				2	1	1
④	1	プログラミング	1	技術職1年目	3	180h				2	1	1
⑤	2	プログラミング進捗管理	2	技術職2年目	3		4h			2	1	1
⑥	2	ネットワークプログラミング	2	技術職3年目	3			4h		2	1	1
⑦	2	システム統合	2	技術職5～8年目	3				有	2	1	1
⑧	2	データベース設計	2	技術職9～15年目	3				有	2	1	1
⑨	2	データベース構築	2	技術職9～15年目	3				有	2	1	1
⑩	2	システム設計	2	技術職2年目	3		4h			2	1	1
⑪	2	システム設計進捗管理	2	技術職3年目	3			4h		2	1	1
⑫	2	システム品質設計	2	技術職4年目	3				有	2	1	1
⑬	2	システム性能設計	2	技術職4年目	3				有	2	1	1
⑭	2	システム設計開発管理	2	技術職9～15年目	3				有	2	1	1
⑮	2	スケジュール管理	2	技術職5～8年目	3				有	2	1	1
⑯	2	品質管理	2	技術職5～8年目	3				有	2	1	1
⑰	2	プロジェクト管理	2	技術職9～15年目	3				有	2	1	1
⑱	2	システム開発案の提案	2	技術職16年目以降	3				有	2	1	1
⑲	2	開発マイルストーン評価支援	2	技術職16年目以降	3				有	2	1	1
⑳	2	データベース設計構築	2	技術職16年目以降	3				有	2	1	1
㉑	2	通信ネットワークシステム構築	2	技術職16年目以降	3				有	2	1	1
㉒	2	経営戦略と情報戦略の調査・分析	2	技術職16年目以降	3				有	2	1	1
㉓	2	費用対効果分析	2	技術職16年目以降	3				有	2	1	1
㉔	2	運用管理	2	技術職9～15年目	3				有	2	1	1
㉕	2	ネットワーク管理	2	技術職9～15年目	3				有	2	1	1
㉖	2	サーバ管理	2	技術職9～15年目	3				有	2	1	1
㉗	2	セキュリティー管理	2	技術職9～15年目	3				有	2	1	1
㉘	2	性能/障害管理	2	技術職9～15年目	3				有	2	1	1
㉙	2	ネットワークシステムの改善	2	技術職9～15年目	3				有	2	1	1
㉚	1	マナー	1	入社1年目	3	14h				2	1	1
㉛	4	プレゼンテーション	4	入社2年目、9～15年目	3		6h		有	2	1	1
㉜	4	リーダーシップ	4	入社3年目、9～15年目	3			6h	有	2	1	1
㉝	4	部下の育成	4	入社4年目、9年目以降	3				有	2	1	1
㉞	4	プロジェクト管理	4	入社9～15年目	3				有	2	1	1
㉟	4	プロジェクトリーダー	4	入社9～15年目	3				有	2	1	1
㊱	4	コミュニケーション	4	入社9年目以降	3				有	2	1	1
㊲	4	問題解決	4	入社9～15年目	3				有	2	1	1
㊳	4	プロジェクトマネジメント	4	入社16年目以降	3				有	2	1	1
㊴	4	人事考課	4	入社16年目以降	3				有	2	1	1
㊵	4	戦略立案	4	入社16年目以降	3				有	2	1	1
㊶												
㊷												
㊸												
㊹												
㊺												
1人当たりの平均実施予定時間の合計 (「訓練費負担の別」が「1 無償 (実費負担なし)」かつ 「賃金支給の別」が「1 有給 (無給部分なし)」であるものの合計)					444h	14h	14h	有				